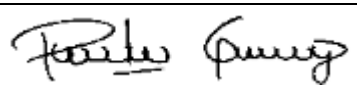
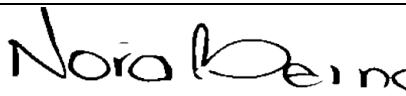
CONSORCIO BOLIVAR	**ASISTENCIA A CHARLA**	**VERSIÓN: 01**	**COP-466-2023**
	"REALIZAR EL DIAGNÓSTICO, MANTENIMIENTO, REHABILITACION, RECONSTRUCCION Y REPARACIONES LOCATIVAS POR PRECIOS UNITARIOS FIJOS Y A MONTO AGOTABLE EN LOS SALONES COMUNALES DE LA LOCALIDAD DE SUMAPAZ"	**FECHA:** **Febrero 2024**	

TEMA: Explicar a los integrantes del proyecto el correcto cumplimiento a los compromisos anticorrupción, con el fin de dar conocimiento sobre la acción del estado colombiano y del fondo para fortalecer la transparencia y responsabilidad de rendir cuentas. Exigiendo el cumplimiento en todo momento de las Leyes Colombianas y especialmente de aquellas que rigen la presente licitación, y les impondrá la obligación de no ofrecer o pagar sobornos o cualquier halago corrupto a los funcionarios de EL FONDO y al personal de Interventoría, durante el desarrollo de la obra.

FECHA: 21 de mayo de 2024	LUGAR: Oficina principal	NUMERO DE PARTICIPANTES:

N º	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Milton Jimenez	Residente de obra	
2	Paula Camila Garay	Profesional social	
3	Nora Cristina Bernal	Profesional ambiental	
4	Nelcy Aldana Carrillo	Profesional SST	 C.C. 52.336150 Licencia No. 255149

ACTA DE REUNION	**Objeto:** "REALIZAR EL DIAGNÓSTICO, MANTENIMIENTO, REHABILITACION, RECONSTRUCCION Y REPARACIONES LOCATIVAS POR PRECIOS UNITARIOS FIJOS Y A MONTO AGOTABLE EN LOS SALONES COMUNALES DE LA LOCALIDAD DE SUMAPAZ"
Fecha: 21 mayo 2024	**TEMA:** Explicar a los integrantes del proyecto el correcto cumplimiento a los compromisos anticorrupción, con el fin de dar conocimiento sobre la acción del estado colombiano y del fondo para fortalecer la transparencia y responsabilidad de rendir cuentas. Exigiendo el cumplimiento en todo momento de las Leyes Colombianas y especialmente de aquellas que rigen la presente licitación, y les impondrá la obligación de no ofrecer o pagar sobornos o cualquier halago corrupto a los funcionarios de EL FONDO y al personal de Interventoría, durante el desarrollo de la obra.

Participante	Empresa	Cargo
Milton Jimenez	Consorcio Bolívar	Residente de Obra
Paula Camila Garay	Consorcio Bolívar	Profesional Social
Nora Cristina Bernal	Consorcio Bolívar	Profesional Ambiental
Nelcy Aldana Carrillo	Consorcio Bolívar	Profesional SST
Laura Velandia	Consorcio Bolívar	Representante legal

Desarrollo de la Reunión:

- Introducción:
  El contratista Consorcio Bolivar dio inicio a la reunión dirigida por la representante legal, dando la bienvenida a todos los trabajadores presentes y explicando el propósito de la charla sobre anticorrupción.

- Definición de corrupción y sus impactos:
  Se realizó una explicación detallada sobre qué es la corrupción y cómo puede afectar tanto al proyecto como a la sociedad en general. Se destacaron los riesgos y las consecuencias de los actos corruptos.

- Normativas y políticas anticorrupción:
  Se presentaron las normativas y políticas anticorrupción aplicables al proyecto y a la empresa contratista. Se enfatizó la importancia de cumplir con estas regulaciones para mantener la integridad en el trabajo.

- Responsabilidades de los trabajadores:
  Se discutieron las responsabilidades individuales de los trabajadores en la prevención y denuncia de actos de corrupción. Se resaltó la importancia de mantener una conducta ética en todo momento.

- Identificación de riesgos:
  Se llevó a cabo una discusión sobre los posibles escenarios de corrupción que podrían surgir en el entorno laboral y cómo reconocerlos. Se alentó a los trabajadores a estar alerta y reportar cualquier conducta sospechosa.

- Consecuencias de la corrupción:
  Se proporcionó información sobre las repercusiones legales, éticas y económicas de participar en actos de corrupción. Se hizo hincapié en las graves consecuencias que pueden acarrear estos comportamientos.

- Buenas prácticas y canales de denuncia:
  Se presentaron buenas prácticas para promover la transparencia y la integridad en el trabajo diario. Además, se explicaron los canales de denuncia disponibles para reportar posibles casos de corrupción de manera confidencial y segura.

- Compromiso y conclusiones:
  Se finalizó la reunión reafirmando el compromiso de los trabajadores con la integridad y la ética en el trabajo. Se invitó a todos a aplicar los conocimientos adquiridos en el día a día laboral.

- Cierre de la Reunión:
  Concluida la charla, se agradeció la participación de todos los presentes y se recordó la importancia de mantener una cultura organizacional basada en la transparencia y la honestidad.